Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 03.769.607/0004-71 Quant, de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 110





Diferenca salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 90.3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	100.0%
Remuneração Mensal Média	Número + Total de Mensal Média para Homens Homens Homens Mulheres equivale à remuneração das mulheres equivale à remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	90.3%

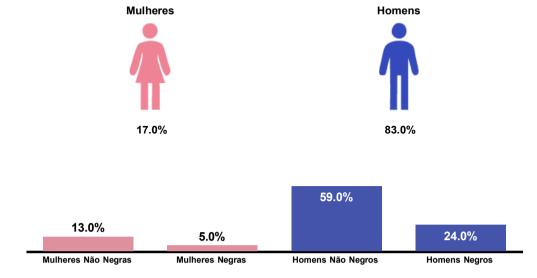
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas

mostram valores maiores ou iguais a 100% Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano Dirigentes e Gerentes Profissionais em Ocupações Nível Superior Técnicos de Nível Médio Trab. de Serviços Administrativos 89.5% Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raca/cor



Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade				
Critérios remuneratórios				
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira				
Cumprir metas de produção				
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens				
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas				
Tempo de experiência profissional				
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o			
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o			
Ações para aumentar a diversidade				
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	RoRo			
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)				

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 03.769.607/0006-33 / Quant, de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 161





Diferenca salarial entre mulheres e homens

Trab. em Atividade Operacionais

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 67.9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74.4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	67.9%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens (H) Número Número Número Número Número Número Mensal Média para Homens (H) Remuneração Remuneração Remuneração Mulheres (M) Remuneração Mulheres (M)	74.4%

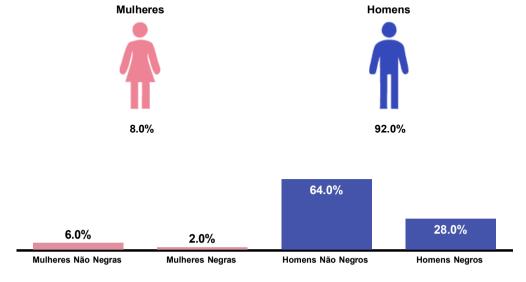
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raca/cor



Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade				
Critérios remuneratórios				
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira				
Cumprir metas de produção				
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens				
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas				
Tempo de experiência profissional	Ro			
Capacidade de trabalho em equipe				
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões				
Ações para aumentar a diversidade				
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro			
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)				